



รายงานผลการดำเนินโครงการ
ศึกษาดูงานและการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกองนโยบายและแผน
และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคธราช



ระหว่างวันที่ 30 พฤศจิกายน – 2 ธันวาคม 2563

ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

และโรงแรมเจ้าหลาวทองแสง บีช จังหวัดจันทบุรี

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ตามที่กองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้จัดโครงการศึกษาดูงานและการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขึ้น ในระหว่างวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 - 2 ธันวาคม 2563 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และโรงแรมเจ้าหลาวทองแสง ปีช จังหวัดจันทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผน และงานบริการวิชาการ กับกองนโยบายและแผน และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ทบทวนผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 ของกองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราชนั้น การดำเนินโครงการเป็นด้วยความเรียบร้อยโดยมีกิจกรรมหลักที่ดำเนินการดังนี้

1. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกองนโยบายและแผน และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และกองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นประธานกล่าวต้อนรับคณะผู้ศึกษาดูงาน พร้อมด้วยนายณัฐ ทานตวนิช รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และบุคลากรกองนโยบายและแผน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุทธิพันธ์ โสทธิณี ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องต้อนรับคณะผู้ดูงานจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีการนำเสนอเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานของกองนโยบายและแผน และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในประเด็นต่างๆ เช่น ด้านนโยบายและแผน ด้านงบประมาณ ด้านการติดตามผล ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริการวิชาการ ต่อจากนั้นบุคลากรกองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สักการะพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินีในรัชกาลที่ 7 และเยี่ยมชมพื้นที่บริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัย

2. การให้ความรู้เรื่องการพลิกโฉมอุดมศึกษา (Reinventing University) และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจ “นโยบายและแนวทาง” การขับเคลื่อนอุดมศึกษา “เพื่อเดินหน้าสู่นาคต” ในการเป็นมหาวิทยาลัย “การพัฒนาเชิงพื้นที่” ตามนโยบายพลิกโฉมระบบอุดมศึกษาไทย ให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ใช้ความสามารถและศักยภาพของบุคลากรในการสร้างพลังพัฒนา มหาวิทยาลัย ตามจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางความต้องการการพัฒนากำลังคนของประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การทบทวนผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ จัดทำแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 ของกองนโยบายและแผน และสำนักบริการวิชาการ ดำเนินการโดย ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล และ ผศ.ดร.กนกพร ฉิมพลี โดยมีการแบ่งกลุ่มออกเป็น 2 กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่มกองนโยบายและแผน กลุ่มศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช

สารบัญ

เรื่อง.....	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
สารบัญ.....	๒
บทที่ 1 บทนำ.....	1
หลักการและเหตุผล.....	1
วัตถุประสงค์.....	2
กลุ่มเป้าหมาย.....	2
วิธีดำเนินการ.....	2
ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ.....	2
ผู้รับผิดชอบโครงการ.....	2
ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	2
บทที่ 2 กระบวนการดำเนินงาน.....	4
กระบวนการดำเนินงาน.....	4
บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน.....	6
ภาคผนวก.....	9
ก ภาพกิจกรรม.....	9
ข คำสั่งให้บุคลากรเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมอบรม.....	11

บทที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามที่เกิดเหตุการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ขึ้นทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทยด้วย ส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตและการดำเนินงานของทุกภาคส่วน รวมทั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการดำเนินงานตามภารกิจในทุกๆด้าน ทั้งการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ทั้งในระหว่างเกิดเหตุการณ์และภายหลังจากที่สถานการณ์ คลี่คลายลง ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงค่อนข้างมากทั้งแนวปฏิบัติในการป้องกันการติดเชื้อไวรัส และการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์ฉบับเดิม ให้ทันสมัยสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปดังกล่าวข้างต้น มีการยกร่างยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ ที่ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ทั้งด้านการทำหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต การเป็นคลังสมองของคน ในพื้นที่ กล่าวคือการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังต้องยกระดับคุณภาพการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพและคล่องตัวมากขึ้น โดยการปรับ โครงสร้างหน่วยงาน การปรับกระบวนการที่ซับซ้อนของบุคลากร การทบทวนระบบงบประมาณและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการเงิน การพัฒนาระบบโครงข่ายอินเทอร์เน็ต ฯลฯ ซึ่งหน่วยงานและบุคลากรทุกคน ในมหาวิทยาลัยต้องเรียนรู้ ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง พัฒนาสมรรถนะให้มีความสามารถที่หลากหลาย เพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จจะเป็นการเปิดโลกทัศน์ให้กับบุคลากร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรที่มีภารกิจคล้ายกันแต่มีเทคนิควิธีการที่แตกต่างจะเป็นการต่อยอด องค์ความรู้ นำไปสู่การพัฒนา กองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราชจึงได้จัดโครงการศึกษา ดูงานและประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขึ้น

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ยุทธศาสตร์สำนักงาน อธิการบดี และแผนพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และมีความเป็นสากล กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง และ 4.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการพัฒนากุศลกรให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ กลยุทธ์ที่ 2.1 การพัฒนากุศลกรมืออาชีพ

แผนพัฒนากุศลกร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้ดำเนินการบริหาร มหาวิทยาลัย ยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างสมรรถนะตามลักษณะงานของบุคลากร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผน และงานบริการวิชาการ กับกองนโยบายและแผน และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
2. เพื่อประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช
3. เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 ของกองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 15 คน ประกอบด้วยรองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย บุคลากรกองนโยบายและแผน และบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช

วิธีดำเนินการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ต.ค. 63	พ.ย.63	ธ.ค. 63
1	ประชุมหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร			
2	สำรวจข้อมูลสถาบันที่จะสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้			
3	เขียนโครงการเพื่อเสนอรองอธิการบดีอนุมัติ			
4	ติดต่อประสานงานและทำหนังสือขออนุญาตสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้			
5	ประชุมชี้แจงผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อเตรียมการ			
6	เดินทางไปประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประชุมเชิงปฏิบัติการ			
7	สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการต่อมหาวิทยาลัย			

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 ศึกษาดูงาน ณ กองนโยบายและแผน และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- วันที่ 1-2 ธันวาคม 2563 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนผลการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน และจัดทำแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 ของกองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้รับความรู้และประสบการณ์ด้านการจัดทำแผน การจัดทำงบประมาณ การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย การพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงาน การผลิตโฉมมหาวิทยาลัย การบริการวิชาการจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
2. หน่วยงานมีการทบทวนผลการปฏิบัติงานนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนางานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. ได้แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป
4. ผู้บริหารและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้เปิดโลกทัศน์ในการเรียนรู้จากสถานที่ใหม่ เป็นการเพิ่มวิสัยทัศน์ และประสบการณ์ที่ได้รับไปพัฒนาต่อยอดการพัฒนางานในหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
5. ผู้บริหารและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน

บทที่ 2

กระบวนการดำเนินงาน

โครงการศึกษาดูงานและการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช ระหว่างวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 - 2 ธันวาคม 2563 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี และโรงแรมเจ้าหลาวทองแสง ปีช จังหวัดจันทบุรี มีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมดังนี้

วันจันทร์ ที่ 30 พฤศจิกายน 2563

ช่วงเช้า

ออกเดินทางจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ไปยัง มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยรถตู้ของมหาวิทยาลัย

ช่วงบ่าย

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกองนโยบายและแผน และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และกองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นประธานกล่าวต้อนรับคณะผู้ศึกษาดูงาน พร้อมด้วยนายณัฐ ทานตวณิช รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และบุคลากรกองนโยบายและแผน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุทธิพันธ์ โสทธิณี ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องต้อนรับคณะผู้ดูงานจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีการนำเสนอเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานของกองนโยบายและแผน และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในประเด็นต่างๆ เช่น ด้านนโยบายและแผน ด้านงบประมาณ ด้านการติดตามผล ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริการวิชาการ ต่อจากนั้นบุคลากรกองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สักการะพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินีในรัชกาลที่ 7 และเยี่ยมชมพื้นที่บริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัย

วันอังคาร ที่ 1 ธันวาคม 2563

ช่วงเช้า

การบรรยายในหัวข้อ “การพลิกโฉมอุดมศึกษา (Reinventing University)” โดย ผศ.ดร.สุดาใจ โล่ห์วันชัย รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ

เป็นการสร้างความเข้าใจ “นโยบายและแนวทาง” การขับเคลื่อนอุดมศึกษา “เพื่อเดินหน้าสู่ออนาคต” ในการเป็นมหาวิทยาลัย “การพัฒนาเชิงพื้นที่” ตามนโยบายพลิกโฉมระบบอุดมศึกษาไทย ให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ใช้ความสามารถและศักยภาพของบุคลากรในการสร้างพลังพัฒนา มหาวิทยาลัย ตามจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางความต้องการการพัฒนากำลังคนของประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ช่วงปลาย

การบรรยายในหัวข้อ “แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น” โดย ผศ.ดร.ทวีวัชรเกียรติศักดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อดำเนินงานตามภารกิจหลักทั้งด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการทางวิชาการ แก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรวมทั้งการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) นั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด จึงกำหนดให้มีการวางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

วันพุธ ที่ 2 ธันวาคม 2563

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทบทวนผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 ของกองนโยบายและแผน และสำนักบริการวิชาการ ดำเนินการโดย ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล และ ผศ.ดร.กนกพร ฉิมพลี โดยมีการแบ่งกลุ่มออกเป็น 2 กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่มกองนโยบายและแผน กลุ่มศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช

บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน

กองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้เข้าศึกษาดูงานที่กองนโยบายและแผน และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารและประสพการณ์การทำงานในหลายประเด็นสามารถสรุปได้ดังนี้

ด้านนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีกระบวนการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์พัฒนา มหาวิทยาลัยคล้ายกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ทั้งในประเด็นการให้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนามหาวิทยาลัย มีการติดตามผล โดยให้หน่วยงานรายงานพร้อมทั้งผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ผ่านระบบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย

ด้านงบประมาณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน กำกับดูแล ด้านงบประมาณ โดยผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านการติดตามผล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีการติดตามผลการดำเนินงาน โดยให้หน่วยงาน รายงานผลผ่านระบบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งรายงานผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรมด้วย เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมารายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ราชการและสามารถนำข้อมูลเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตด้วย

ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีระบบ ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศสนับสนุนการทำงานภายในมหาวิทยาลัย โดยการเก็บข้อมูลที่เอื้อต่อการ นำมาใช้ประโยชน์ของบุคลากรกองนโยบายและแผนในการประมวลผลข้อมูล

ด้านสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพินันท์ ไสตวิธิ ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี มีการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนอย่างมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยและความต้องการของสังคม ท้องถิ่นและนานาชาติ อีกทั้งยังสนับสนุนและส่งเสริมคณาจารย์ นักวิชาการ นักวิจัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง แล้วนำทักษะและประสบการณ์กลับมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน พร้อมด้วยมีการสร้างเครือข่ายแห่งการ ร่วมมือกับภาคธุรกิจ ภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม สถาบันการศึกษา องค์กรเอกชนเพื่อร่วมมือในการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพึ่งพาตนเอง สืบสานแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และมีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพในเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใส

การบรรยายในหัวข้อ “การพลิกโฉมอุดมศึกษา (Reinventing University)” และ “การพลิก โฉมหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา” โดย ผศ.ดร.สุดาใจ โล่ห์วนิชชัย สรุปรประเด็นสำคัญได้ดังนี้

ตามแนวทางการพลิกโฉมระบบอุดมศึกษาของประเทศไทย เป็นการรวมพลังในการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเดินหน้าสู่อนาคต ในการเป็น มหาวิทยาลัยการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ตามนโยบายการปฏิรูประบบอุดมศึกษาไทย โดยทาง มหาวิทยาลัยราช ภัฏได้เล็งเห็นความสำคัญที่จะปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทางความต้องการ การพัฒนากำลังคนของประเทศ ในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศที่ต้องอาศัยทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็น สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและทิศทางการพัฒนาอุดมศึกษา ตามกรอบ แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี ภายใต้จุดเด่นและศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา

นอกจากนี้ ยังมีการสร้างความเข้าใจ “นโยบายและแนวทาง” การขับเคลื่อนอุดมศึกษา “เพื่อเดินหน้าสู่ออนาคต” ในการเป็นมหาวิทยาลัย “การพัฒนาเชิงพื้นที่” ตามนโยบายพลิกโฉมระบบอุดมศึกษาไทย ให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ใช้ความสามารถและศักยภาพของบุคลากร ในการสร้างพลังพัฒนามหาวิทยาลัย ตามจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา กำลังคนของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การบรรยายในหัวข้อ “แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น” โดย ผศ.ดร.ทวี วัชรเกียรติศักดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย สรุปรประเด็นสำคัญได้ดังนี้

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อดำเนินงานตามภารกิจหลักทั้งด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการทางวิชาการ แก่สังคม และการทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมรวมทั้งการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) นั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้เปิดรับข้อเสนอโครงการจากคณะ และหน่วยงานที่สนใจรับการสนับสนุนการดำเนินโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองงบบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และพิจารณาอนุมัติงบประมาณ โดยยึดหลักเกณฑ์ตามกรอบ TOR ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้การดำเนินการการเบิกจ่ายงบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด จึงกำหนดให้มีการวางแผนการเบิกจ่ายงบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

การบรรยายในหัวข้อ “ทิศทางการแสวงหารายได้จากการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย” โดย ผศ.ดร.ทวี วัชรเกียรติศักดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย สรุปรประเด็นสำคัญได้ดังนี้

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๔ กำหนดให้คณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้กำหนดมาตรฐานการอุดมศึกษาขึ้นตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องมาตรฐานการอุดมศึกษา โดยกำหนดมาตรฐานด้านพันธกิจของการบริหารการอุดมศึกษาขึ้น ๔ ด้าน คือ ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ซึ่งจากข้อกำหนดของพระราชบัญญัติทำให้หน่วยงานประเมินการประกันคุณภาพภายในสถาบันอุดมศึกษา คือ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) หรือ สมศ. ได้กำหนดองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ที่ใช้ในการประเมินสถาบันอุดมศึกษา ที่ครอบคลุมพันธกิจทั้ง 4 ด้านดังกล่าวจากข้อกำหนดดังกล่าว ทำให้สถาบันอุดมศึกษาต้องดำเนินงานตามพันธกิจที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ชุมชน และประเทศชาติ ในรูปแบบต่างๆ ตามความถนัดและในด้านที่สถาบันมีความเชี่ยวชาญ รวมถึงการมีศักยภาพที่เพียงพอของบุคลากรและทรัพยากรของสถาบัน และควรเป็นเรื่องที่มีความทันสมัย เหมาะสม หรือสอดคล้องกับบริบทตามความต้องการของชุมชนสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง และความยั่งยืนของชุมชน สังคม และประเทศชาติโดยการให้บริการวิชาการแก่สังคม อาจดำเนินการในลักษณะการให้เปล่าโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรืออาจคิดค่าใช้จ่ายเพื่อสร้างรายได้ให้กับสถาบันอุดมศึกษาได้ตามความเหมาะสม และสามารถให้บริการครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน หน่วยงานอิสระ หน่วยงานสาธารณชน และประชาชนโดยกว้าง ผ่านรูปแบบการให้บริการที่หลากหลาย เช่น การให้คำปรึกษา

การศึกษาวิจัย การค้นคว้าเพื่อแสวงหาคำตอบให้กับสังคม การให้บริการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นต่าง ๆ การจัดให้มีการศึกษาต่อเนื่องบริการแก่ประชาชนทั่วไป การอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ทรัพยากรของสถาบัน เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ การจัดประชุมหรือสัมมนาทางวิชาการ เป็นต้น

จากรูปแบบต่างๆ ในการให้บริการวิชาการ นับได้ว่ามหาวิทยาลัยได้ทำประโยชน์ให้กับสังคม และในทางกลับกันมหาวิทยาลัยยังได้รับประโยชน์ในลักษณะข้อมูลย้อนกลับมาพัฒนาและปรับปรุง เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ รวมทั้งช่วยเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของอาจารย์ อันจะนำมาสู่การพัฒนาหลักสูตร มีการบูรณาการเพื่อใช้ประโยชน์ทางด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย การพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ได้มีโอกาสสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่างๆ ซึ่งเป็นแหล่งงานของนักศึกษาและเป็นการสร้างรายได้ของมหาวิทยาลัยจากการให้บริการวิชาการด้วย

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทบทวนผลการดำเนินงาน จัดทำแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 ดำเนินการโดย ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล และผศ.ดร.กนกพร ฉิมพลี

ตามที่บริบทของโลกและประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีนวัตกรรม และด้านอื่นๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างประชากรที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางด้านการบริหารของประเทศ เช่น การจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สิ่งต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อทั้งโดยตรงและโดยอ้อมต่อการบริหารและการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) และแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562-2565) โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของมหาวิทยาลัย และคำนึงถึงความสอดคล้องของทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด หนึ่งในนั้นคือการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มีระบบบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล มีความมั่นคงทางการเงิน สามารถพึ่งพาตนเองได้ อีกทั้งบุคลากรยังได้รับความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์และการปรับตัวของมหาวิทยาลัย แนวทางเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งแนวทางการจัดทำแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนดังกล่าว

ภาคผนวก ก
ภาพกิจกรรม

1. กิจกรรมศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ณ กองนโยบายและแผน และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



2. กิจกรรมการทบทวนผลการดำเนินงาน และ จัดทำแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 ของ กองนโยบายและแผน และศูนย์ศึกษาพัฒนาโคราช



ภาคผนวก ข

คำสั่งให้บุคลากรเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมอบรม



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ที่ 4375/2563
เรื่อง ให้นักลากรเดินทางไปราชการ

ตามที่ กองนโยบายและแผนได้จัดโครงการศึกษาดูงานและการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ในระหว่างวันที่ 30 พฤศจิกายน – 2 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ มหาวิทยาลัยจึงมีคำสั่งให้ บุคลากรดังต่อไปนี้เดินทางไปราชการ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตาใจ โฉ่หวนิชชัย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวี วัชรเกียรติศักดิ์
3. ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล
4. นางสาวพัชรินทร์ พลเยี่ยม
5. นายนรากร งามขसार
6. นายชัยวัฒน์ธนา รัตนศิริกรณ์
7. นายมังคลาวรัตน์ สำเนากลาง
8. นางสาวอรวิริย์ ประทุมศรี
9. นางสาวเมวีญา ทองมา
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ฉิมพลี
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตติกร ศรีชัยชนะ
12. อาจารย์ชมชนก ธนาวิราภรณ์
13. นางสาวปภัสรา ไทกระโทก
14. นางสาวบัณฑิตา คำจะโปะ
15. พนักงานขับรถยนต์

ทั้งนี้ให้นักลากรดังกล่าวข้างต้น เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมประชุม ไร่รถยนต์ มหาวิทยาลัยและมีสิทธิ์เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้จากงบกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

สั่ง ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ.2563

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)
อธิการบดี